

 UNIONE EUROPEA	FONDI STRUTTURALI EUROPEI  2014-2020 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR	 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV MIUR
	<p style="text-align: center;">LICEO SCIENTIFICO STATALE "A. GRAMSCI"</p> <p>VIA ALBERTON 10/A 10015 IVREA (TO) - Codice Fiscale: 84004690016 tel.: 0125.424357 - 0125.424742; fax: 0125.424338 sito web: http://www.lsgramsci.it - http://www.lsgramsci.gov.it e-mail: TOPS01000G@istruzione.it - TOPS01000G@pec.istruzione.it</p>	

**Relazione illustrativa
del Dirigente Scolastico
allegata alla ipotesi di
contratto integrativo di Istituto a.s. 2018/2019**

Periodo di applicazione del contratto integrativo
 Anno scolastico 2018/2019 (01.09.2018/31.08.2019)

PREMESSO CHE:

- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF

e

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001; all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO l'Accordo di interpretazione autentica del 13 febbraio 2001
- VISTO l'art. 40 ter del Dlgs 165/2001, come novellato dall'art. 54 comma 1 del Dlgs 150/2009
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 3 settembre 2018, quello del 25 settembre 2018 e quello del 23 ottobre 2018, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, con gli aggiornamenti per l'anno scolastico 2018-19 ed il piano delle attività deliberato dal Collegio dei docenti;
- VISTE le Conferenze di Servizio del Personale ATA nelle quali è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'istituzione scolastica 2018/19 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnica-Finanziaria predisposta dal DSGA

LA DIRIGENTE SCOLASTICA REDIGE LA PRESENTE Relazione illustrativa D.S. al Contratto Integrativo d'Istituto 2018/19

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018/19 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Il contratto 2018/19 è stato effettuato sulla base dei seguenti criteri:

- è stata fissata la percentuale di distribuzione FIS per la quota docenti (70.00%, pari a euro 26.014,30) e la quota ATA (30.00% pari a euro 11.149,00), , dopo aver detratto dall'intero finanziamento la quota per l'indennità di direzione (euro 5.412,56) e la quota prevista per integrare la spesa da sostenere per i corsi di recupero (euro 10.000,00).
- La quota del 30.00% degli ATA è stata suddivisa in base ai seguenti criteri, dopo aver accantonato euro 1.250,00 corrispondenti a 100 ore da destinare alla sostituzione dei colleghi assenti per i collaboratori scolastici : 40% agli assistenti amministrativi, 20% agli assistenti tecnici , 40% ai collaboratori scolastici . Si aggiungono poi gli incarichi specifici, per chi non usufruisce dell'ART. 7 (per i quali sono comunque stati identificati gli incarichi aggiuntivi e le maggiori responsabilità). Nel dettaglio sono stati assegnati 4 incarichi specifici al personale amministrativo, 3 incarichi specifici ai tecnici e 4 incarichi specifici per i collaboratori scolastici.
- Sulla base di quanto deliberato in collegio docenti ad inizio a.s., sono state istituite 5 Funzioni strumentali al PTOF.
- Poiché i fondi FIS non risultavano sufficienti a coprire l'intero fabbisogno, si è attinta, sia per i docenti che per gli ATA, la quota mancante dal bilancio , per quanto riguarda i progetti e le attività a supporto del modello didattico- organizzativo, retribuiti con i contributi volontari degli studenti o con fondi finalizzati.

Data di sottoscrizione		<i>Ipotesi contrattuale: 2 maggio 2019</i>
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2018/19
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Daniela VAIO RSU DI ISTITUTO : prof.ri Allera Giovanna, Massimo Errichiello, Luisa Sarlo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione 2018/19 : (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL- Firmatarie della pre-intesa: OO.CC assenti alla seduta di firma Firmatarie del contratto: OO.CC. assenti alla seduta di firma
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA del Liceo Gramsci di Ivrea
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</i> • <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sezione non pertinente all'istituto scolastico <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i> Sezione non pertinente all'istituto scolastico L'ipotesi di contratto firmato il 2/05/19 viene inviato per la debita certificazione ai Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Parte non applicabile allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art 5 DPCM 26/01/2011 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c.5 del Dlgs 150/2009

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa nel rispetto di quanto prescritto dalle norme di legge;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DEI CRITERI ADOTTATI NEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Illustrazione dell'articolazione del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili)

❖ **ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO 2018/19**

La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo e didattico dato dagli OO.CC. ed è stata effettuata seguendo le linee di indirizzo della dirigente e degli indirizzi del CdI, tradotti nelle finalità, negli obiettivi, nelle linee di azione del PTOF. Nello specifico la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali, il maggior impegno individuale profuso, il maggiore livello di responsabilità, al fine di meglio assolvere i compiti dell'istituzione scolastica, garantendo:

- il diritto di apprendimento degli studenti
- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione
- il riconoscimento degli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa
- il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze professionali operanti nell'istituto
- l'equità e la trasparenza dell'affidamento dei carichi di lavoro
- la valorizzazione dell'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati

❖ **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO**

A) Analisi delle finalizzazioni per il personale docente

Le risorse economiche sono state finalizzate ad attività curricolari ed extracurricolari di ampliamento dell'offerta formativa; le risorse del FIS (e quelle integrate da bilancio) sono state finalizzate ad attività di supporto al modello organizzativo, al supporto/potenziamento/ampliamento dell'offerta didattica, ad attività di ampliamento della qualità dell'offerta formativa., con riferimento a (per gli importi e la fonte di finanziamento si rimanda alla relazione tecnico-finanziaria):

- particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica (Art 88, c.2a, CCNL 29/11/2007) : progetti didattici, preparazione didattica uscite e viaggi di istruzione, stage e tirocini formativi, alternanza scuola-lavoro, organizzazione di incontri con esperti
- attività aggiuntive di insegnamento (Art 88, c.2b, CCNL 29/11/2007) : progetti didattici per ampliamento offerta formativa , ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
- ore aggiuntive per l’attuazione di interventi di recupero (Art 88, c.2c, CCNL 29/11/2007) : corsi di recupero pomeridiani, corsi di recupero estivi, sportelli didattici (Piano Strutturato di recupero)
- attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (Art 88, c.2d, CCNL 29/11/2007): commissioni e gruppi di lavoro, referenti e responsabili delle varie aree/settori per l’area “supporto alla didattica”,
- compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art.88, c.2 k CCNL 29/11/2007): commissioni e gruppi di lavoro, referenti e responsabili delle varie aree/settori per l’area di supporto al modello organizzativo , progetti di ampliamento dell’offerta formativa e di cura dell’eccellenza
- compensi attribuiti ai collaboratori del DS (Art 88, c.2f, CCNL 29/11/2007): primo e secondo collaboratore
- particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art 88, c.2l, CCNL 29/11/2007): prove INVALSI
- particolari ruoli e impegni derivanti dai processi di autovalutazione di istituto (RAV e PdM)
- particolari ruoli ed impegni derivanti dal PNSD
- funzioni strumentali al PTOF (Art33, CCNL 29/11/2007)
- compensi per attività complementari di educazione fisica (Art 87, CCNL 29/11/2007): attività di avviamento alla pratica sportiva nell’ambito del Centro Sportivo Scolastico
- compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art 6, c.2l, CCNL 29/11/2007)

B) Analisi delle finalizzazioni per il personale ATA

Le risorse economiche e del FIS (e quelle integrate da bilancio) sono state finalizzate alle seguenti aree di attività:

- prestazioni aggiuntive del personale ATA (Art 88, c.2e, CCNL 29/11/2007): intensificazioni, incarichi su compito, prestazioni eccedenti l’orario ordinario
- compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (Art 88, c.2k, CCNL 29/11/2007): intensificazioni, incarichi su compito, prestazioni eccedenti l’orario ordinario
- compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell’indennità di direzione DSGA (Art 88, c.2i - j, CCNL 29/11/2007)
- incarichi specifici (Art 47, c.1b, CCNL 29/11/2007 come sostituito dall’art 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)
- compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art 6, c.2l, CCNL 29/11/2007)

❖ EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali.

❖ ALTRE INFORMAZIONI RITENUTE EVENTUALMENTE UTILI

L'allocazione delle risorse risponde ad una logica di soddisfacimento degli obiettivi di gestione, individuati dalla dirigenza e fatti propri dagli OO.CC, tesi al miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza del servizio scolastico offerto . Gli obiettivi prioritari di gestione , accolti anche all'interno del Programma Annuale 2019, sono i seguenti:

- obiettivo sicurezza (sicurezza, salute, cittadinanza attiva e integrazione)
- obiettivo organizzazione/riorganizzazione/ammodernamenti/autovalutazione di istituto
- obiettivo comunicazione interna/esterna/ricaduta sul territorio
- obiettivo qualità della didattica

IVREA, 02/05/2019

La dirigente scolastica

Dott.ssa Daniela VAIO



