



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
a.s. 2013/14**

PREMESSO CHE:

non è stata possibile la regolare contrattazione con la RSU, decaduta dal 22 ottobre u.s. e non ancora sostituita (perché non sono state indette nuove elezioni) e in quanto, entro i previsti 50 giorni dalla decadenza della RSU, non è stato possibile procedere alla contrattazione con le OO.SS, poiché il MIUR non aveva ancora reso noti gli importi dei finanziamenti del FIS

in data 29/05/2013, il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico Statale “A. Gramsci” di Ivrea e la R.S.U. avevano sottoscritto l’Ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007, ipotesi da cui è scaturito, con parere favorevole dei revisori dei conti, il contratto integrativo 2012/13;

la Contrattazione Integrativa, nello scorso a.s., si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

la Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO l’Accordo di interpretazione autentica del 13 febbraio 2001

VISTO l’art. 40 ter del Dlgs 165/2001, come novellato dall’art.54 comma 1 del Dlgs 150/2009

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 2 settembre 2013 e quello del 24 settembre 2013 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all’organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto relativa all’adozione del Piano dell’Offerta Formativa per l’anno scolastico 2013-14 ed il piano delle attività deliberato dal Collegio dei docenti;

VISTE le Conferenze di Servizio del Personale ATA nelle quali è stata illustrata l’organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;



**LICEO SCIENTIFICO STATALE
"A. GRAMSCI"**

VIA ALBERTON 10/A 10015 IVREA (TO)
tel. 0125 424357- 424742; Fax: 0125 424338; e-



VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTE le riunioni collegiali con tutto il personale, per informare sulle disponibilità finanziarie e per condividere i criteri di aggiornamento del contratto integrativo dello scorso anno (collegio dei docenti dell'11 febbraio 2014; riunione personale tecnico ed amministrativo del 24 marzo 2014; riunione con i collaboratori scolastici del 27 marzo 2014) alla presenza della RSA Sig. Marco Vigliotta, della UIL scuola

VISTO l'incontro con le OO.SS, appositamente convocate per gli stessi motivi, dell'8 aprile 2014

VISTO il Contratto integrativo d'istituto 2012/13

VISTA l'Intesa del 26 novembre 2013 tra il MIUR e le OO.SS.;

VISTA la nota MIUR prot. n.° 8903 del 3/12/2013 con cui veniva assegnato l'acconto M.O.F. per il corrente a.s. 2013/14;

TENUTO CONTO dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa della disponibilità complessiva dei finanziamenti per l'a.s. 2013/2014, Miur nota prot. 917 del 27/01/2014;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibile per il Fondo dell'istituzione scolastica 2013/14 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnica-Finanziaria predisposta dal DSGA



La dirigente scolastica redige la presente

Relazione illustrativa D.S. al Contratto Integrativo d'Istituto 2012/13

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di</i>

	LICEO SCIENTIFICO STATALE “A. GRAMSCI” VIA ALBERTON 10/A 10015 IVREA (TO) tel. 0125 424357- 424742; Fax: 0125 424338; e-	
	<i>esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.”</i>	
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno 2014 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>	
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>	

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

L’aggiornamento del contratto 2012/13 è stato effettuato sulla base del criterio generalizzato del dimezzamento delle quote previste in tale contratto per le mansioni ancora in vigore e di una quota calcolata intera e poi dimezzata, al fine di mantenere un principio di equità. Inoltre si sottolinea quanto segue:

- è stata mantenuta la percentuale di distribuzione FIS(totale euro 30.520,20) per la quota docenti (70%, pari a euro 21.364,14) e la quota ATA (30% pari a euro 9.156,06), rispettando quanto previsto dal contratto dello scorso anno, dopo aver detratto dall’intero finanziamento la quota per l’indennità di direzione (euro 3590) e quella per gli IDEI estivi (corrispondenti a 180 ore retribuite a 50 euro per un totale di 9.000,00 euro; la previsione delle ore necessarie è stata effettuata tenendo conto del numero di ore IDEI estivi degli scorsi anni)
- La quota del 30% degli ATA è stata suddivisa in base ai criteri del vecchio contratto: 50% agli assistenti amministrativi (euro 4756), 15% agli assistenti tecnici (pari a euro 1421), 35% ai collaboratori scolastici (pari a euro 2975,06). Si aggiungono poi gli incarichi specifici, per chi non usufruisce dell’ART. 7 (per i quali sono comunque stati identificati gli incarichi aggiuntivi e le maggiori responsabilità). Nel dettaglio sono stati assegnati 2 incarichi specifici al personale amministrativo (di 323 euro l’uno), 3 incarichi specifici per il personale tecnico (di 323 euro ciascuno), 4 incarichi specifici per i collaboratori scolastici (3 di 135 euro l’uno ed uno di 90 euro)
- Sulla base di quanto deliberato in collegio docenti ad inizio a.s., sono state istituite 5 Funzioni strumentali al POF: le risorse a disposizione sono di 5394, 57 euro, quindi ogni Funzione Strumentale percepirà euro 1078,91



**LICEO SCIENTIFICO STATALE
"A. GRAMSCI"**

VIA ALBERTON 10/A 10015 IVREA (TO)
tel. 0125 424357- 424742; Fax: 0125 424338; e-



- sostituendo i referenti e le commissioni/gruppi di lavoro istituiti durante il presente a.s. a quelli non più istituiti e presenti nel contratto dello scorso a.s., si è proceduto ad una riformulazione delle quote sulla base del criterio del dimezzamento delle quote previste nel vecchio contratto e, poiché i fondi FIS non risultavano sufficienti a coprire l'intero fabbisogno, si è attinta, sia per i docenti che per gli ATA, la quota mancante dal bilancio, soprattutto per quanto riguarda i progetti e le attività, retribuite con i contributi volontari degli studenti o con fondi finalizzati.
- Al criterio del dimezzamento fanno eccezione: la quota di 100 ore FIS per la retribuzione della sostituzione del DS (pari all'incirca alla retribuzione di un membro interno nella commissione degli esami di stato, considerando che chi sostituisce il DS non può attingere a tale guadagno, in quanto esonerato dall'effettuazione degli esami; in più il sostituto interviene durante i periodi di ferie del DS); nel collegio docenti dell'11 febbraio u.s. i docenti hanno riconosciuto come attività e funzioni prioritarie, e quindi da penalizzare il meno possibile a livello di retribuzione FIS, la figura del coordinatore di classe e l'attività di orientamento. Ecco perché ai coordinatori è stata riconosciuta una quota lievemente superiore alla metà di quanto riconosciuto lo scorso anno. All'orientamento, attività essenziale per la scuola che comporta anche spese di spostamento dei docenti che se ne occupano, sono state riconosciute 116 ore da FIS e 100 da bilancio, per un totale di 216 ore (lo scorso anno ne erano state stanziare 250).

Data di sottoscrizione	29 maggio 2013
Periodo temporale di vigenza	Anni 2012/2013; Versione aggiornata a.s. 2013/14
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Daniela Vaio In base al novellato Dlgs 165/2001 l'aggiornamento del contratto 2012/13 alle nuove esigenze organizzative e didattiche e ai nuovi parametri finanziari avviene attraverso l'adozione di atto unilaterale della dirigente, in seguito ad impossibilità di procedere alla contrattazione a seguito dell'inerzia della parte sindacale nell'indizione delle elezioni per il rinnovo della RSU decaduta e non essendo stato possibile effettuare la contrattazione con le OO.SS entro i cinquanta giorni dalla decadenza</p> <p>RSU DI ISTITUTO decaduta in data 22 ottobre 2013</p> <p>I criteri di aggiornamento del contratto 2012/13 sono stati discussi e condivisi con tutto il personale, docente ed ATA, nel collegio dell'11 febbraio 2014, nella riunione del personale tecnico ed amministrativo del 24 marzo 2014, nella riunione con i collaboratori scolastici del 27 marzo 2014 Tali criteri sono stati discussi e condivisi anche con le OO.SS, appositamente convocate per gli stessi motivi, dell'8 aprile 2014</p>



LICEO SCIENTIFICO STATALE
“A. GRAMSCI”

VIA ALBERTON 10/A 10015 IVREA (TO)
 tel. 0125 424357- 424742; Fax: 0125 424338; e-



		<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione 2012/13: (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: CGIL- CUB SCUOLA- UIL Firmatarie del contratto: CGIL-CUB SCUOLA - UIL</p>
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA del Liceo Gramsci
Materie trattate dal contratto integrativo 2012/13 (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Relazioni e diritti sindacali a livello di istituzione scolastica</i> • <i>Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</i> • <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento, ferie e permessi;</i> • <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> • <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____</p> <hr/> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Parte non applicabile allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art 5 DPCM 26/01/2011</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Parte non applicabile allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art 5 DPCM 26/01/2011</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>



LICEO SCIENTIFICO STATALE
"A. GRAMSCI"

VIA ALBERTON 10/A 10015 IVREA (TO)
tel. 0125 424357- 424742; Fax: 0125 424338; e-



La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c.5 del Dlgs 150/2009

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria all'aggiornamento del contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa nel rispetto di quanto prescritto dalle norme di legge;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DEI CRITERI DI AGGIORNAMENTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
Illustrazione dell'articolazione del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili)

**❖ ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO
2012/13 con gli aggiornamenti necessari per l'a.s. 2013/14**

La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli OO.CC. ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi del CdI, tradotti nelle finalità, negli obiettivi, nelle linee di azione del POF. Nello specifico la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso, al fine di meglio assolvere i compiti dell'istituzione scolastica, garantendo:

- il diritto di apprendimento degli studenti
- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione
- il riconoscimento degli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa
- il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze professionali operanti nell'istituto
- l'equità e la trasparenza dell'affidamento dei carichi di lavoro
- la valorizzazione dell'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati



**LICEO SCIENTIFICO STATALE
“A. GRAMSCI”**

VIA ALBERTON 10/A 10015 IVREA (TO)
tel. 0125 424357- 424742; Fax: 0125 424338; e-



❖ **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO**

A) Analisi delle finalizzazioni per il personale docente

Le risorse economiche sono state finalizzate ad attività curricolari ed extracurricolari di ampliamento dell'offerta formativa; le risorse del FIS sono state finalizzate ad attività di supporto al modello organizzativo, al supporto/potenziamento/ampliamento dell'offerta didattica, ad attività di ampliamento della qualità dell'offerta formativa., con riferimento a (per gli importi e la fonte di finanziamento si rimanda alla relazione tecnico-finanziaria):

- particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica (Art 88, c.2a, CCNL 29/11/2007) : progetti didattici, preparazione didattica uscite e viaggi di istruzione, stage e tirocini formativi
- attività aggiuntive di insegnamento (Art 88, c.2b, CCNL 29/11/2007) : progetti didattici per ampliamento offerta formativa, ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
- ore aggiuntive per l'attuazione di interventi di recupero (Art 88, c.2c, CCNL 29/11/2007) : corsi di recupero pomeridiani, corsi di recupero estivi, sportelli didattici
- attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (Art 88, c.2d, CCNL 29/11/2007): commissioni e gruppi di lavoro, referenti e responsabili delle varie aree/settori per l'area “supporto alla didattica”,
- compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, c.2 k CCNL 29/11/2007): progetto Orientarsi, commissioni e gruppi di lavoro, referenti e responsabili delle varie aree/settori per l'area di supporto al modello organizzativo, progetti di ampliamento dell'offerta formativa e di cura dell'eccellenza
- compensi attribuiti ai collaboratori del DS (Art 88, c.2f, CCNL 29/11/2007): primo e secondo collaboratore
- particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art 88, c.2l, CCNL 29/11/2007): prove INVALSI, all'interno della commissione “Autovalutazione di istituto”
- funzioni strumentali al POF (Art33, CCNL 29/11/2007): funzione strumentale al POF; funzione strumentale Area stage e rapporti con l'esterno, Area studenti Salute/convivenza civile, Area Orientamento, Area supporto ai docenti
- compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Art 9 CCNL 29/11/2007): progetto “Azioni di sistema a sostegno delle fasce deboli “
- compensi per attività complementari di educazione fisica (Art 87, CCNL 29/11/2007): attività di avviamento alla pratica sportiva nell'ambito del Centro Sportivo Scolastico
- compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art 6, c.2l, CCNL 29/11/2007): progetto “Istantanee di sicurezza”, Progetto “Staffetta letteraria”



B) Analisi delle finalizzazioni per il personale ATA

Le risorse economiche e del FIS sono state finalizzate alle seguenti aree di attività:

- prestazioni aggiuntive del personale ATA (Art 88, c.2e, CCNL 29/11/2007): intensificazioni, incarichi su compito, prestazioni eccedenti l'orario ordinario
- compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (Art 88, c.2k, CCNL 29/11/2007): intensificazioni, incarichi su compito, prestazioni eccedenti l'orario ordinario
- compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (Art 88, c.2i - j, CCNL 29/11/2007)
- incarichi specifici (Art 47, c.1b, CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)
- compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art 6, c.2l, CCNL 29/11/2007)

❖ EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

❖ ALTRE INFORMAZIONI RITENUTE EVENTUALMENTE UTILI

L'allocazione delle risorse risponde ad una logica di soddisfacimento degli obiettivi di gestione, individuati dalla dirigenza e fatti propri dagli OO.CC, tesi al miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza del servizio scolastico offerto. Gli obiettivi prioritari di gestione, accolti anche all'interno del Programma Annuale 2014, sono i seguenti:

- obiettivo sicurezza
- obiettivo organizzazione/riorganizzazione/ammodernamenti
- obiettivo comunicazione interna/esterna/ricaduta sul territorio
- obiettivo qualità della didattica

La dirigente scolastica

Dott. Daniela Vaio

Ivrea, 8 APRILE 2014